CENIAN CONSULTING

Stage pratique de 2 jours
Ref : MAN02

Public ciblé

Managers expérimentés (Codir, top management, middle management, chefs de service)

Prérequis

Expérience en management
Langue française

Durée

2 jours soit 14h

Tarifs 2021

1 400 € HT/participant en inter
4 000 € HT en intra-entreprise
1 300 € HT/j format individuel

Format

Présentiel ou Distanciel (Zoom)

Participants

Minimum : 3 participants
Maximum : 12 participants

Équipe pédagogique

Conseil en management, 30 ans d'expérience managériale. Coach professionnels et Coach d'équipe.

Points forts

Profil DISC individuel
Formation assurée par un coach certifié assurant une autonomisation des participants
Suivi/Coaching 1h en visio à 45 jours post stage

Identifier et développer son leadership

L'entreprise change. Le mode de management doit changer en conséquence. Le manager n'est plus simplement un expert métier. Il doit surtout devenir un manager porteur de sens pour ses équipes. Il doit développer la confiance et l'autonomie de ses équipe afin de faire face à un environnement complexe et incertain (VUCA).
Ce stage pratique a pour objectif de permettre aux participants de prendre en main les outils du manager/coach et de développer son style de leadership afin d'amener les équipes à se dépasser.

Objectifs pédagogiques

- Redéfinir le sens de Manager et de Leader
- Accompagner son équipe dans un environnement complexe et instable
- Créer la confiance et développer l'autonomie d'équipe
- Développer son savoir-être
- Devenir un Leader porteur de sens

Méthodes et moyens pédagogiques

- Théorie 40% - Pratique 60%
- Audiovisuel : projection des supports de formation
- Mise à disposition des documents supports
- Réalisation d'un profil DISC individuel (identifier son mode de communication et ses modèles comportementaux)
- Mises en situation réalistes et jeux de rôles permettant l'acquisition des techniques de management rapidement applicables
- Suivi des acquis par visioconférence à 45 jours du stage
- Partage d'expérience et de bonnes pratiques
- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ou sur une plateforme de type Zoom pour le distanciel
- Outils de travail collaboratif de type Mural,Miro ou Klaxoon
- Quizz via l'utilisation de plateforme collaborative type Kahoot

Suivi et évaluation

- Évaluation des acquis par des exercices pratiques et des Quizz
- Feuilles d'émargement par demi-journée de présence
- Feuilles d'émargement par demi-journée de présence
- Attestation de fin de formation (si participation à la totalité de la session)

Contenu de la formation

Redéfinir le sens de Manager et de Leader (3h30)

- Manager ou Leader vs Manager/Leader
- Redéfinir sa mission de Manager
- Identifier son mode de communication et son mode de management
- Le management situationnel : une démarche agile

Atelier mindmapping : Manager vs Leader
Autodiagnostic : identifier ses pratiques et constats des écarts

Accompagner son équipe dans un environnement complexe et instable (3h30)

- Définition d'un environnement VUCA
- Conséquences sur l'organisation et sur les équipes
- L'individu face au changement (la courbe de deuil)
- Comprendre les facteurs de motivation et de démotivation des équipes
- Développer son savoir-être (assertivité, écoute active, bienveillance)

Atelier : Identifier dans votre organisation les facteurs accentuant le VUCA
Atelier : Moving motivators

Créer la confiance et développer l'autonomie des équipes (3h30)

- Autonomie des collaborateurs et des équipes
- Les stades de développement des équipes
- Adopter une posture de manager coach
- La méthode des 3P (Protection/Permission/Puissance)

Atelier : Delegation Poker
Atelier : coaching individuel

Devenir un Leader porteur de sens (3h30)

- La vision partagée
- Inspire, donner du sens et piloter pat les valeurs
- Amélioration continue de l'organisation et optimisation de la performance d'équipe
- Mettre en place un plan d'action avec objectifs SMART

Atelier : L'arbre du sens
Plan d'action à court et moyen terme avec des objectifs SMART